

中共舟山市残疾人联合会党组文件

舟残联党组〔2022〕5号



中共舟山市残疾人联合会党组 关于印发市残联“实干争先·跨越发展” 活动实施方案的通知

会机关各部室、直属各单位、各党支部：

现将《市残联“实干争先·跨越发展”活动实施方案》，
现印发给你们，请认真贯彻落实。

中共舟山市残疾人联合会党组

2022 年 4 月 20 日

市残联“实干争先·跨越发展”活动实施方案

为推动市残联党员干部解放思想、提升能力、转变作风，根据市委市政府《关于开展“实干争先·跨越发展”活动的意见》要求，现结合实际，制定实施方案。

一、目标要求

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻党的十九大、十九届历次全会、二十大和市第八次党代会、省第十五次党代会精神，围绕“建设现代海洋城市”奋斗目标，积极开展以“五实五争”为主要内容的“实干争先·跨越发展”活动，实现思想再解放、标杆再拉高、压力再传导、能力再提升、工作再落实，推进残疾人事业取得突破性进展和高质量发展，为高水平建设现代海洋城市打下坚实基础。

二、主要任务

（一）加强学习，解放思想

聚焦政治理论、法律法规、业务知识、廉政建设等内容开展深入学习和大讨论。坚持党史学习教育常态化长效化，学习习近平新时代中国特色社会主义思想、市第八次党代会、省第十五次党代会、党的二十大精神；开展“五问五破”大学习大讨论：一问有没有墨守成规、畏首畏尾的思想，破除思维定势、甘于“躺平”之冰；二问有没有敢立目标、敢于拼争的决心，破除小富即安、不思进取之冰；三问有没有

革故鼎新、敢闯敢试的精神，破除不善思变、路径依赖之冰；四问有没有未雨绸缪、能不配位的恐慌，破除不善谋略、知行脱节之冰；五问有没有知责于心、行责于行的作风，破除精神懈怠、“中梗阻”之冰。党员领导干部要结合基层联系点，带头至少讲一次党课。

（二）提质增效，争先进位

把握时间节点，细化工作目标，压实工作责任，全力推进民生实事项目和重点工作任务如期高质量完成。进一步明确机关各部室和直属各单位工作职责以及岗位职责，认真抓好残疾预防、康复服务、培训就业、生活保障、教育文体、环境建设等日常性工作。加强与省内外兄弟地市联系沟通、学习借鉴先进经验和做法，在服务能力和服务质量上下功夫、促提升，争先进位、走在前列。加强对县（区）残联工作的调研指导，及时帮助解决困难和问题，同步提升基层残疾人工作质量。

（三）开拓创新，打造品牌

围绕“群团星·促共富”主题，加快推进助残服务数字化改革，促进助残服务与其他公共服务进一步融合，以数字化改革成果赋能残疾人事业发展。构建完善“舟山市惠残一件事”，强化内部监控能力和工作效能，构建智慧助残服务模式，推动精准助残服务。开展“金点子”征集活动，广泛征集对单位管理、效能提升、队伍建设以及促进残疾人事业发展的好想法、好建议。市和县（区）残联、残疾人各专门

协会要根据实际，发挥资源禀赋、专业特长和人才优势，创造性地开展工作，推出 1-2 项残疾人个性化创新工作，探索形成市、县（区）、协会残疾人工作品牌效应。

（四）从严从实，转变作风

强化廉政和作风教育，开展形式多样的廉政教育活动。深入开展“牢记初心与使命，当好‘三个第一者’”主题活动，使各级残疾人工作者真正成为残疾人的第一知情者、第一代言者、第一维护者。深化“寻找最困难残疾人”活动，落实长效机制，深入挖掘残疾人生活困难中的共性问题，开展集中帮扶，切实提高“最困难残疾人”的满意度。建立完善残疾人工作联系制度、指导服务基层制度，围绕工作重点、难点问题，深入基层，调查研究，进一步增强联系、指导、服务基层的能力，在机关形成“人人有事干、事事有人干”氛围。

三、活动要求

（一）加强组织领导

成立“实干争先·跨越发展”活动暨“工作质量提升年”活动领导小组和工作专班，专班人员由各部室和直属单位负责人组成。建立主要领导负总责、分管领导具体抓、各部室协作配合的工作推进机制。根据部室相关职能，一级抓一级，层层抓落实。

（二）强化统筹推进

将“实干争先·跨越发展”活动与市残联“工作质量提

升年”活动结合起来，统筹谋划，确保上下联动、整体推进，形成全方位、全过程推进工作落实的闭环管理。

（三）营造浓厚氛围

进一步加强活动宣传，市残联网站和公众号设立专栏专版，及时总结宣传好的工作经验做法，推动“实干争先·跨越发展”活动扎实开展，取得实效。

抄送：市争先办。

舟山市残疾人联合会办公室

2022 年 4 月 20 日印发
